

ГБПОУ «Волгоградский техникум водного транспорта имени адмирала флоте Н. Д. Сергеева»

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
протокол № 8
20 июня 2022г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ВТВТ
им. адмирала флота
Н.Д. Сергеева»
Суров А.Т.

«Дорожная карта» реализации системы наставничества на период с 01.09.2022 г. по 30.06.2023 г.

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	<p>Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов колледжа:</p> <p>-разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогических работников в образовательной организации;</p>	<p>Апрель 2022</p> <p>Апрель 2022</p>	<p>Методист</p>

		-разработка Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации наставничества педагогических работников в техникуме; -приказ «О внедрении системы наставничества»;	Апрель 2022	Методист
		приказ «О назначении наставников -формированиинаставнических пар/групп»;	Март 2022	Методист
		разработка и утверждение персонализированных программнаставничества.	Сентябрь 2022	Методист
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Проведение анкетирования среди потенциальных наставляемых, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май 2022	Методист
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в колледже, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июнь, 2022	Методист
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничествапедагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для	Июнь 2022	Методист
			2) согласно графику	Методист

		сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	проведения вебинаров, «круглых столов»	
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь, 2022	Методист
6	Завершение персонализированн ых программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;	Апрель 2023 Май 2023	Методист
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации.	Май 2022 –	Методист