

## **ДОКУМЕНТЫ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**

### **Документы, обязательные при приеме на работу**

Паспорт или другой документ, удостоверяющий личность.

Документ об образовании или квалификации (диплом, свидетельство об окончании курсов) — если работа требует специальных знаний или подготовки.

Трудовая книжка. Если вы прежде не работали, трудовую книжку получите на первом месте работы. Совместителям трудовая книжка не нужна, поскольку она остается по месту основной работы.

Свидетельство государственного пенсионного страхования. Если вы заключаете трудовой договор впервые, пенсионное страховое свидетельство оформляет работодатель.

Документы воинского учета — для военнообязанных и тех, кто подлежит призыву на военную службу.

Будьте готовы к тому, что у вас могут попросить дополнительно следующие документы:

Регистрация по месту жительства или пребывания.

Справка о зарплате и характеристика с прежнего места работы.

Медицинское заключение. Если вам нет 18 лет, согласно статье 69 ТК, работодатель может потребовать, чтобы перед заключением трудового договора вы прошли медицинское освидетельствование. (Оплачивать его должен работодатель.) Также медицинская справка необходима работникам транспортной сферы, пищевой промышленности, детских учреждений и т. д. (статья 213 ТК РФ).

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН). Если свидетельства о постановке на налоговый учет у вас нет — придется оформлять самому (в налоговой инспекции по месту прописки или регистрации).

### **Основные документы при трудоустройстве**

Трудовая книжка и трудовой договор — два главных документа, опираясь на которые вы можете доказать, что работали в организации.

По закону в трудовой книжке запись о приеме на работу делается в течение пяти дней с того момента, когда работник фактически приступил к

исполнению своих должностных обязанностей, а трудовой договор должен быть заключен в течение трех дней. В нем указывается размер зарплаты, условия труда, права и обязанности. Трудовой договор — гарантия того, что работодатель не будет ущемлять ваши права, уменьшать зарплату, лишать вас социальных гарантий.